



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง
จังหวัดพะเยา



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
๑.การป้องกันการ ทุจริต	๑.เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันการ ทุจริตจัดทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่ง ดำเนินการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งจะมีการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตก่อนที่จะจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ภายมชใน เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงาน การดำเนินการตามมาตรการหรือ	สำนักปลัด	ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑.วิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริตและประพตมิชอบโดย มีข้อเสนอแนะ และปัญหา อุปสรรค เพื่อกำหนดวิธี ปฏิบัติแก้ไขปัญหาการ ป้องกันการทุจริตให้เพียงพอ ๒.รายงานผลดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	๑.รายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ของ ปีงบประมาณ ๒.ผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
	๒.รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.รายงานผู้บริหาร ๔.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	กิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายในเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.ผู้บริหารดำเนินการให้ครบทุกขั้นตอนและให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา			รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	๓.ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๒.แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากขึ้น ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่นๆ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยแยกต่างหากจากงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไปชัดเจนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากขึ้น ทั้งทางออนไลน์และออฟไลน์	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑.มีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและประชาชนทั่วไป ๒.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น Facebook Line ไปรษณีย์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือหมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหารโดยตรง	๑.มีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและเผยแพร่ข้อมูลให้กับประชาชนทั่วไปให้เข้าถึงและเข้าใจได้สะดวกมากขึ้น