

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก” ระหว่างบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” และ “ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

“เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก” หมายความว่า ผู้ซึ่งประธานคณะกรรมการคัดเลือกแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้ที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” และคำว่า “ค่าสมนาคุณ” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะของคณะกรรมการ ค่าใช้สถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หมายความรวมถึงค่าสมนาคุณด้วย

“ค่าสมนาคุณ” หมายความว่า ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การตรวจประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือเป็นพนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างนั้นได้รับเฉพาะค่าสมนาคุณ”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ และข้อ ๗/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๗/๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์ ตรวจสอบประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ ประเมินบุคคล ทดสอบการปฏิบัติงาน ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ได้รับค่าสมนาคุณตามอัตราบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้”

“ข้อ ๗/๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างซึ่งมีผู้สมัครเป็นจำนวนมาก จำเป็นต้องหาสถานที่ เจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการดำเนินการ และหน่วยงานที่ให้บริการสถานที่ มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายสถานที่ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสถานที่ ค่าจัดสถานที่ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้สถานที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามอัตราที่หน่วยงานที่ให้บริการเรียกเก็บ ทั้งนี้ ให้พิจารณาสถานที่ของทางราชการเป็นลำดับแรกก่อน หากมีความจำเป็นต้องใช้สถานที่ที่มีใช้ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อนุพจนันท์ เฝ้าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย
การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘**

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
ข้อ ๑ กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล ๑.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ ๑.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน จะพึงได้รับ	ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน -
ข้อ ๒ การทดสอบการปฏิบัติงาน ให้กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณ	ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน
ข้อ ๓ การสอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ได้รับ ๓๐๐ บาท	
ข้อ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้ ๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ๔.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ ๔.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน ๑๕๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อวัน
ข้อ ๕ การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา	อัตราเท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน
ข้อ ๖ ค่าตรวจประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ และค่าประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา ดังนี้ ๖.๑ ระดับ ๖ ๖.๒ ระดับ ๗ ๖.๓ ระดับ ๘ ๖.๔ ระดับ ๙ ๖.๕ ระดับ ๑๐	๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๔,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
ข้อ ๗ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้ ๗.๑ กรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ๗.๒ กรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ (๑) กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก) (๒) กรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ - วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๒๕๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน