



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง

ที่ ๕๖๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง

อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตรมรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และเพื่อให้มีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง | คณะทำงาน |
| ๕) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการกองช่าง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๐) หัวหน้าสำนักปลัด หรือผู้แทน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๑๑) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

(๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

(๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๔) ติดตาม และประเมินผลขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

(๕) คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

(๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายพนพล นันทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง