



รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
โทร./โทรสาร 0 5445 7067

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงาน หันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2567 ประกอบไปด้วย 7 ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

๓) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

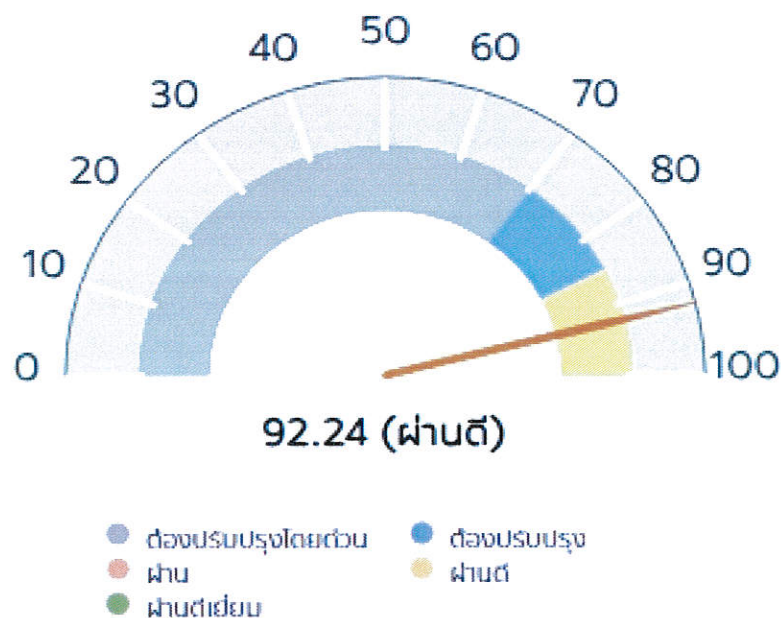
ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ระบุชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล คือเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

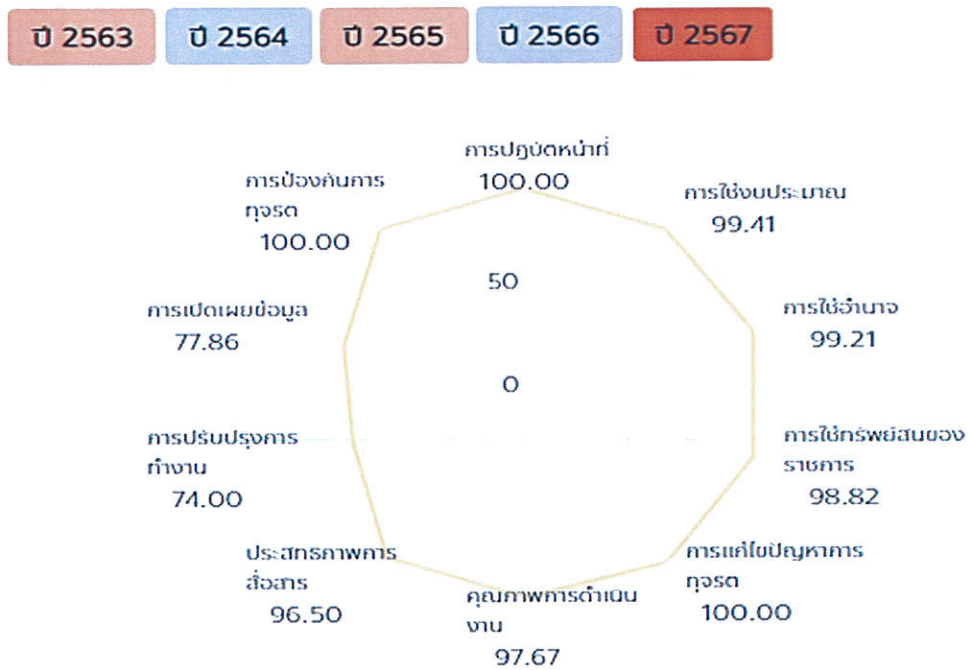
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของระบุชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล คือเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ 92.24 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่านดี โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 100.00 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 99.41 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน 99.21 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 98.82 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 100.00 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.67 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 96.50 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 74.00 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 77.86 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100.00 คะแนน

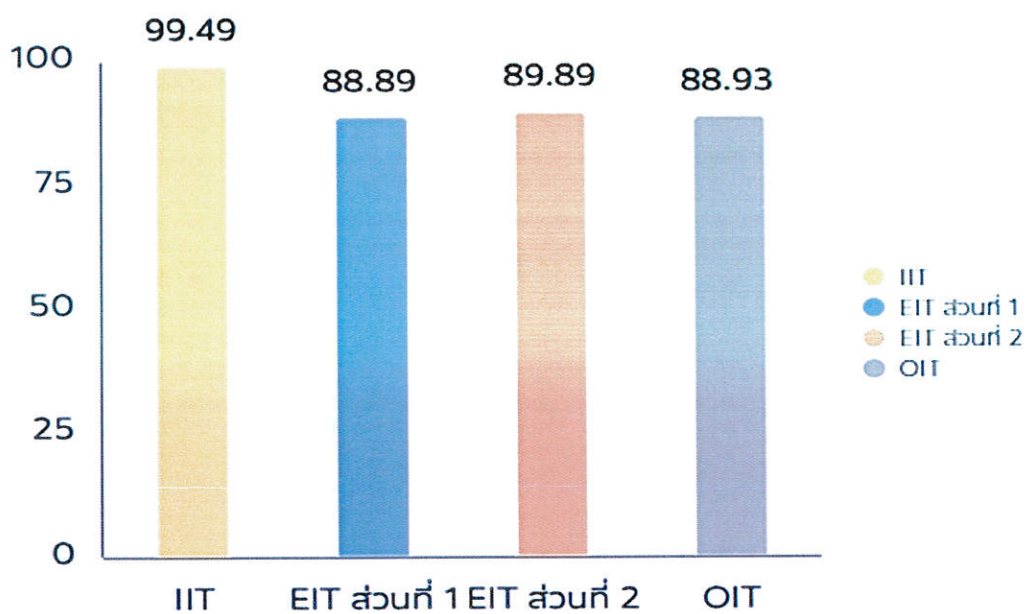
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.41
3	การใช้อำนาจ	99.21
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.82
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.86
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.2567

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๑๐๐.๐๐ คะแนน) ๑๒ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหรือให้ บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียงมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑๑ ๑๒ เป็นไปตามกำหนด มากที่สุด ๑๐๐ คะแนน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	EIT	e๒ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียงมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการให้บริการและระบบ E-Service ข้อ e๒ อบต.คือเวียง จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐของ องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียงมีผลคะแนนที่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑๐๐ คะแนน อบต.คือเวียง มีการให้บริการประชาชนในรูปแบบที่ครบวงจรโดยประชาชนไม่ต้องมาติดต่อที่สำนักงานสามารถยื่น จ่าย รับ เอกสารทั้งหมดได้ในรูปแบบออนไลน์

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	i๑๐ ในหน่วยงานท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด (๙๗.๐๖ คะแนน)	ในประเด็นนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง มีสัดส่วนมากที่สุด ๙๗.๐๖ คะแนน ในข้อ i๑๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานส่วนมากทราบถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง หรือมีการกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด (๙๗.๐๖ คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียงมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ i๔ เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด ๙๗.๐๖ คะแนน หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด (๙๘.๘๒ คะแนน)	ในประเด็นกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของ อบต. คือเวียง เป็นไปตามกำหนด ๙๘.๘๒ คะแนน ข้อ i๗ องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง มีแนวทางให้หน่วยงานกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนราชการมากกว่าส่วนตน

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๑๐๐.๐๐ คะแนน) i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด (๑๐๐.๐๐ คะแนน) i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียงมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้ความสำคัญมากที่สุด ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่มีความเชื่อมั่นในกลไกและมาตรการการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและ มีประสิทธิภาพ	๑. ให้มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและคู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการที่ชัดเจนให้ ครอบคลุม ทุกภารกิจ ๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้าใน การดำเนินงานประจำปี ๓. พัฒนาระบบคิว มีการจัดระบบ คิวที่ชัดเจนและเหมาะสม ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการ ให้กับประชาชนที่มาติดต่อได้อย่าง รวดเร็วและตามขั้นตอน	๑. ให้แต่ละส่วนงานทบทวนเพื่อปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้มีขั้นตอนและระยะเวลา ที่ชัดเจน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง ๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามและกำกับการ ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๔. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการเป็นรูปแบบ ออนไลน์พัฒนาให้ทุกส่วนงานที่ให้บริการประชาชนได้ มีการใช้ระบบคิว	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลคือเวียง

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. การให้บริการและระบบ E-service	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานปฏิบัติการและให้บริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน	๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและให้บริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลคือเวียง
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางต่างๆ ให้หลากหลาย และตรวจสอบข้อมูลให้มีความชัดเจน ๒. แนะนำช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ของหน่วยงานให้กับผู้ใช้บริการ เพื่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข่าวสารต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง ๒. นำข้อมูลข่าวสารต่างๆ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ให้หลากหลาย เช่น Facebook Line Website หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลคือเวียง
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒. จัดให้มีการชี้แจงและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการการใช้และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการใช้และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. กำหนดแนวทางการใช้และการใช้ทรัพย์สินเพื่อจัดทำคู่มือการใช้และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒. ชี้แจงและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานทุก ๖ เดือน พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลคือเวียง

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
	๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ๔. ดำเนินการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ทุก ๖ เดือน ๕. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๕. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่องานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม		
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. กระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๓. การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่ตั้งไว้	๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. มีกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ พร้อมรายงาน ๓. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook Line Website หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ๒. ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนจริยธรรม ๓. ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน ๔. กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ให้ทราบเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานโดยมีการจัดทำในรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนา ๓. เผยแพร่นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ๔. มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ๕. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนราชการมากกว่าส่วนตน	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. สร้างมาตรการเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๓. มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสทุกกรณี และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านทางออนไลน์	๑. เผยแพร่มาตรการเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานในรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนา ๓. หน่วยงานควรสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส โดยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วถึง	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง