



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนกำลังคน การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย การสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการและกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	ดำเนินการจัดการ ดำเนินงานแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับ ภารกิจ อบต.	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล คือเวียง นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการ วางแผนการใช้อัตรากำลังคนพัฒนา กำลังคน ในองค์การบริหารส่วน ตำบลคือเวียง ให้สามารถดำเนินการ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลคือเวียง ได้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๒.	การดำเนินการสรร หาบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่ง	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล คือเวียง สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ได้บุคลากรตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ตามที่ต้องการ และมีประสบการณ์ใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรื่อง “ความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย บทบาทและอำนาจ หน้าที่ และคุณธรรม จริยธรรม ๓ ฝ่าย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง”	๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจ ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งหลักปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้อยู่ใน กรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และทันต่อ เหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปใน สถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการ ดำเนินการทางวินัย และความ รับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มี การรักษาคุณธรรมจริยธรรม ๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเน้น ความโปร่งใสขององค์กร การสร้าง จิตสำนึก และความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรใน หน่วยงาน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๓,๒๐๐ บาท	มิถุนายน ๒๕๖๖ - กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้ ๖. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้			

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๕ ราย

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้บุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานครู	๒
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๓๒

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้บุคลากร (คน)
คณะผู้บริหาร	๔
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๙
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานครู	๒
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๔๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรมีการอบรมโดยการรวมกลุ่มในการทำกิจกรรม

โครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรื่อง “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย บทบาทและอำนาจหน้าที่ และคุณธรรมจริยธรรม ๓ ฝ่าย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง” วันพุธ ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖



